

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Навашинский Центр дополнительного образования детей»**



**АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Филиала МБОУ ДО «НЦДОД» -
«Детский оздоровительно-образовательный
центр «Озеро Свято»»**

**Городской округ Навашинский
2022 год**

Содержание

Введение

1. Анализ подготовительной работы к летнему сезону.
 - 1.1. Создание безопасных условий пребывания, антитеррористическая защищенность объекта.
2. Анализ деятельности.
 - 2.1. Анализ оздоровительной деятельности.
 - 2.2 Анализ программы деятельности.
 - 2.3 Анализ реализации программ дополнительного образования.
 - 2.4 Анализ контингента обучающихся.
 - 2.5 Анализ диагностической работы.
3. Перспективы и предложения на 2023 год.
4. Приложение

Летний лагерь сегодня – это -

1. Возможность для творческого развития, обогащения духовного мира и интеллекта ребенка.
2. Укрепление здоровья и организация досуга.
3. Профилактика вредных привычек, детской безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних и социальная защита прав и законных интересов детей.

Цель работы. Организация отдыха и оздоровления обучающихся в летний период. Создание оптимальных условий, обеспечивающих полноценный отдых детей и творческое развитие.

Задачи:

- создать оптимальные условия для укрепления здоровья и организации досуга детей во время летних каникул;
- предоставить ребенку реальные возможности самоутверждения в наиболее значимых для него сферах жизнедеятельности, где в максимальной степени раскрываются его способности и возможности;
- создать условия для развития духовно-творческой личности ребёнка;
- организовать профилактику детской безнадзорности в каникулярное время;
- укреплять связь детских учреждений, семьи, общественности, учреждений дополнительного образования детей, культуры, ГИБДД, МЧС в организации каникулярного отдыха, занятости детей и подростков.

1. Анализ подготовительной работы к летнему сезону

1.1. Создание безопасных условий пребывания, антитеррористическая защищенность объекта.

Подготовка Филиала Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Навашинский Центр дополнительного образования детей» - «Детский оздоровительно-образовательный центр «Озеро Свято»» (далее лагерь) начиналась в 2021 году и продолжилась в сезоне 2022 года.

Для функционирования лагеря в максимальном объёме был выполнен план – задание Роспотребнадзора и Госпожнадзора.

Наиважнейшим условием функционирования лагеря является – создание безопасных условий отдыха и пребывания обучающихся на территории лагеря.

Обеспечение антитеррористической защищенности детского лагеря «Озеро Свято» предусматривает:

- комплексное использование инженерно-технических средств и режимных мер;
- разработку и реализацию мероприятий, направленных на минимизацию и ликвидацию последствий террористического акта;
- обеспечение координации и взаимодействия с территориальными органами ФСБ России, МЧС России, территориальными подразделениями органов внутренних дел, органами местного самоуправления при проведении антитеррористических мероприятий и в случае совершения террористического акта.

В соответствии с п.9 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления, и формы паспорта безопасности объектов (территорий) стационарного типа, предназначенных для организации отдыха детей и их оздоровления» постановления Правительства РФ от 5 марта 2022 г. №289 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ» Приказом директора от 07

апреля 2022 года была утверждена межведомственная комиссия по обследованию и категорированию объекта. В настоящее время Акт обследования находится на стадии подписании членов комиссии, категория опасности лагеря не изменилась и соответствует ТРЕТЬЕЙ категории опасности. На основании Акта в Паспорт безопасности объекта будут внесены изменения и дополнения.

К моменту заезда лагеря:

- 1) актуализирована нормативно-правовая база;
- 2) директор и заместители прошли в июле 2020 года курсовую подготовку по «Профилактике террористических и экстремистских проявлений в образовательном учреждении и противодействию их проявлений», в 2021 году директор прошел обучение по ГО и ЧС;
- 3) утвержден и подписан Межведомственный план взаимодействия на 2022 год с территориальным органом Министерства внутренних дел России и территориальным органом Федеральной службы войск национальной гвардии России по вопросам противодействия терроризму и экстремизму;
- 4) разработан АЛГОРИТМ схемы оповещения и системы связи в условиях возникновения террористической угрозы или совершения террористического акта;
- 5) разработаны инструкции должностных лиц из числа персонала и администрации лагеря о действиях при возникновении террористической угрозы и совершении террористического акта.

Проведены мероприятия по инженерно-технической укреплённости объекта, направленные на обеспечение антитеррористической защищенности лагеря:

Заключены Муниципальные контракты:

- с ООО ЧОП «Безопасность» г. Лукоянов на обеспечение физической охраны;
- с ООО "Рост-ТСО" на техническое обслуживание КЭВП, а также вывода сигнала тревоги на пульт дежурного ПЦО МОВО по Выксунскому району - филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Нижегородской области»;
- с ООО «Радуга» на техническое обслуживание автоматической системы аварийного освещения в помещениях;
- на обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации;
- на выполнение работ по замеру сопротивления изоляции электропроводки;
- на обработку деревянных конструкций;
- с ООО «Безопасность жизнедеятельности» на эксплуатационно – техническое обслуживание системы передачи извещений о пожаре «Стрелец – Мониторинг»;
- на ремонт видеонаблюдения.

По пожарной безопасности проведены:

- опашка территории;
- ревизия, замена и перемотка пожарных рукавов;
- был произведен контрольный пуск дизель-генератора, мотопомпы;
- проведена ревизия ГДЗК;
- очистка подъездов и подходов к противопожарному водоему,
- ревизия первичных средств пожаротушения: закуплено 28 огнетушителей, подготовлены ящики с песком, пожарные краны, пожарные гидранты;
- ревизия, ремонт, контрольный пуск противопожарного водопровода;
- ревизия и восстановление целостности ограждения;
- заключен контракт на классификацию складов.

Имеются и закуплены в 2021 году:

- ручной металлоискатель;
- фонари ручные пожарные;
- стенд, наглядное пособие содержащий информацию о порядке действий работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте, при обнаружении подозрительных лиц или предметов;
- план эвакуации, соответствующий требованиям.

Мероприятия по подготовке ПЛЯЖА Филиала
Территория пляжа приведена в лесопарковую зону.
Заключены Муниципальные контракты:

- на вывоз ТБО;
- на поставку питьевой воды с ИП Бобров В.Н.

Проведены исследования воды из озера, песка пляжа.

Проведены акарицидная обработка, проверка на эффективность обработки, а также дератизация территории (мероприятия по борьбе с грызунами).

Обучены 2 человека на матросов-спасателей.

Проведено водолазное обследование дна.

Установлена кабинка для переодевания и купальище для не умеющих плавать на пляже Филиала.

Приобретены:

- мобильная душевая кабина,
- круги спасательные, концы Александрова,
- медицинские инструменты для оборудования спасательного поста.

Проведена экспертиза 09 июня на место для купания, получено СЭ заключение.

10 июня получен комиссионный акт приемки пляжа.

Проведена экспертиза на установление категории пляжа. Пляж соответствует 3 категории.

Для функционирования лагеря в максимальном объёме был выполнен план – задание Роспотребнадзора и Госпожнадзора, а именно:

- проведена дезинсекционная, противоклещевая обработка, обеспечен контроль её эффективности, проведены мероприятия по борьбе с грызунами;
- все работники прошли медицинское обследование, гигиеническую подготовку и аттестацию;
- разработано 14-ти дневное меню в соответствии с требованиями СанПиН;
- ремонт кровли столовой;
- проведён мелкий ремонт мебели (столов, стульев, тумбочек, кроватей);
- проведён текущий ремонт умывальников (замена кранов);
- проведён ремонт уличного освещения (замена ламп, выключателей);
- проведён выборочный ремонт плиточного покрытия стен на пищеблоке;
- проведён выборочный ремонт санитарно-технического оборудования на пищеблоке;
- проведён выборочный ремонт цехов кухни, помещений склада (побелка, покраска потолка, стен);
- проведена поверка весов и медицинского оборудования;
- закуплены медикаменты;
- проведён ремонт технологического и холодильного оборудования, систем вентиляции;
- проведена замена посуды с повреждённой эмалью, разделочных досок с механическими повреждениями;
- отремонтированы и покрашены качели, лавочки, стенды, беседки, бордюры на территории;
- посажены клумбы с цветами;

- постельные принадлежности выколочены, проветрены и просушены;
- оформлено санитарно-эпидемиологическое заключение на вид деятельности;

В апреле, мае была организована работа по приведению территории в лесопарковую зону: удалены с территории сухие деревья, трава, мусор; проведена уборка корпусов и хозяйственных зданий и строений.

Для укрепления материально-технической базы ДООЦ «Озеро Свято» были сделаны следующие закупки:

мягкий инвентарь: 32-а матраца, 31-о покрывало, 64-и одеяла, 64-и подушки, 64-и наволочки, 64-и простыни, 64-и 1,5спальных комплекта белья

инвентарь для пищеблока:

- 40 кастрюль под первое блюдо;
- ложки, кружки, тарелки в количестве 1000 штук;
- протирочная машина «БЕЛТОРГМАШ»;
- закуплены новые мусорные контейнеры.

Все запланированные мероприятия по укреплению материально-технической базы были проведены в полном объеме.

Набор обучающихся

Постановлением Администрации от 04.04.2022 №314 установлена стоимость одного дня пребывания 1614,00 рублей, полная стоимость путевки составит 22596,00 руб. за 14 дней.

Лагерь подключен к специальной государственной программе детского туристического кэшбэка, которая стартовала 31 марта и продлится до 31 августа 2022 года, по программе можно вернуть до 50% стоимости путёвки в детский лагерь, соблюдая два необходимых условия: наличие карты МИР и подключение к системе лояльности «Привет МИР». Платежная система установлена на официальном сайте «Навашинского Центра дополнительного образования детей».

Сроки смен:

- 1 смена с 17.06 по 30.06;
- 2 смена с 10.07 по 23.07;
- 3 смена с 02.08 по 15.08.

Были даны рекламные объявления в СМИ «Приокская правда», «Павловский металлист».

Реализованы заявки от Федерации подводного плавания Нижегородской области и Федерации бокса Московской области.

За сезон 2022 года воспользовались программой родительского кэшбэка:

- 1 смена – 86 чел.,
- 2 смена – 193 чел.,
- 3 смена – 111 чел.

При наборе работников в штат лагеря, в соответствии со ст. 351.1 Трудового Кодекса РФ «Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления» проведена проверка на предмет, в полной ли мере штатный персонал соответствует занимаемым должностям. Проведено обучение вновь принятого персонала по пожарной и антитеррористической безопасности. С принятыми работниками заключены трудовые договора для работы в летний период. Было организовано прохождение медицинского осмотра работниками: медицинское обследование, гигиеническая аттестация и обучение, сдача анализов на ОКИ вирусы, перед каждой сменой ИХА тесты на COVID - 19 и др., оформление допуска к работе в личные медицинские книжки.

2. Анализ деятельности

2.1 Анализ оздоровительной деятельности

Медицинские услуги в ДООЦ в течение всех трех смен осуществлялись круглосуточно высококвалифицированными специалистами: врачом – наркологом Смолиной Л.В., медсестрой Вагиной Л.Н., имеющими стаж работы в загородном центре более 20 лет. Медики следили за здоровьем детей, организовывали купание, контролировали питание, спортивные мероприятия. В 2022 году медицинские работники не осуществляли мониторинг эффективности оздоровления детей (т.к. смены по 14 дней).

На протяжении всего летнего периода в ДООЦ «Озеро Свято» было организовано сбалансированное пятиразовое питание (340 рублей в сутки на 1 ребёнка). Циклическое 14-дневное меню было разработано новое, технологом МУ «ЦОСО» в соответствии СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения» и согласовано с территориальным отделом Управления Роспотребнадзора.

Для поставки продуктов в лагерь в июне были заключены договора с поставщиками продуктов:

- ОАО «Навашинский хлеб»
- ИП Орлов В.А.
- ИП Шкарина С.П.
- ИП Вильянова Н.Н.
- ИП Бобров Н.В.
- ООО «Молоко»

2.2 Анализ программы деятельности

За сезон 2022 года в ДООЦ «Озеро Свято» оздоровилось и отдохнуло **467** обучающихся. Воспитательная работа строилась по созданной в апреле 2020 года комплексно – целевой программе деятельности «Тропинка к Свято: Перезагрузка».

Программа создана на базе программ «Тропинка к Свято», «Навигатор». Используя итоги анкетирования, а также идеи сезона 2019 года, обобщив педагогический опыт по организации жизнедеятельности лагеря, было принято решение создать такую программу, сюжетная линия которой смогла бы удержать внимание и интерес обучающихся, вовлекла их в совместную коллективную разнообразную деятельность на протяжении 14 дней смены. Программа призвана:

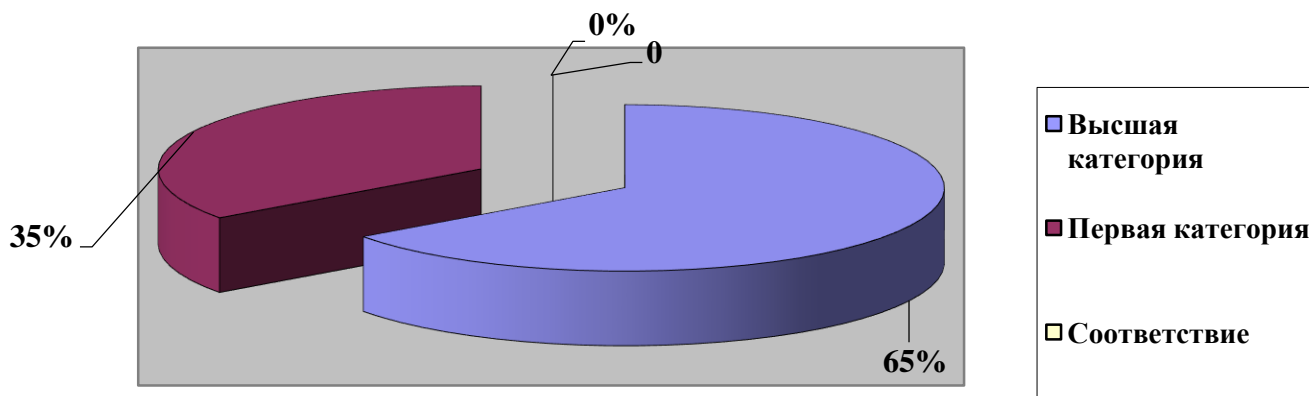
- обогатить детей знаниями, умениями и навыками в различных сферах деятельности;
- привить и развить навыки детского самоуправления.

Программа «Тропинка к Свято: Перезагрузка» рассчитана на детей от 7 до 17 лет. В основе программы лежит игровой сюжет. Содержанием игры является поиск ключей от волшебного сундучка, в котором хранится тайна «Большого озера Свято». На пути к разгадке тайны озера ребятам придётся преодолеть нравственные, творческие и иные испытания, опираясь на элементы лагерной романтики, приключения и поиск. Создание условий для полноценного отдыха, оздоровления детей и подростков, развития их внутреннего потенциала, содействия формированию ключевых компетенций обучающихся на основе включения их в разнообразную, общественно значимую и лично привлекательную деятельность, в содержательное общение и межличностные отношения в разновозрастном коллективе, в развитие творческих способностей.

Участниками игры становятся все жители ДООЦ «Озера Свято»: воспитатели, дети, администрация лагеря, объединяя содержание воспитательной работы лагерных смен общей идеей.

В связи с этим программа была призвана решить задачу по подбору квалифицированных педагогических кадров. Работа была начата еще в первой половине 2021 года.

Всего за сезон 2022 года было временно трудоустроено **23 - 100%** педагога, из них **15 – 65%** с высшей категорией, с 1 категорией **8 – 35%**, вожатые - студенты вузов и педагогических училищ.



Все педагогические работники посетили обучающие семинары вожатского и преподавательского состава, организованные Управлением образования Администрации г.о.Навашинский. В целях методической помощи проводились планерки педагогического состава: всего за каждую смену – 42 шт., велись протоколы педагогических советов и совещаний при заместителе директора по ВР. Реализован план обучения вожатых.

Пополнилась библиотека методической литературы и сборники методических разработок.

В летнем сезоне 2022 года рамках программы «Тропинка к Свято: Перезагрузка» был сделан акцент на формирование гражданско-патриотического сознания и социально-активной позиции у подрастающего поколения. Реализуется посредством проведения запланированных последовательных мероприятий по направлениям:

1. Оздоровление, физическое укрепление.
2. Патриотическое воспитание.
3. Социализация, формирование культуры поведения в общественных местах.
4. Краеведение.
5. Нравственное воспитание.
6. Музыкальное развитие, приобщение детей к песенной культуре.
7. Экологическое воспитание.
8. Обучение здоровому образу жизни.
9. Профилактика правил дорожного движения.
10. Изучение истории России, приобщение детей к символам России.
11. Развитие общей эрудиции.
12. Правовое просвещение.
13. Формирование семейных ценностей.

Нельзя не учесть, что сохранение системы традиционных мероприятий, которая сложилась за годы существования лагеря, является основным элементом стабильности и узнаваемости:

- Торжественные линейки открытия и закрытия смены;
- Церемония «Подарим огонь наших сердец»;
- Спартакиада;
- Конкурс градостроения из песка;
- Час легенд об Озере Свято;
- Экономическая игра «Каникулы не строгого режима»;
- День Нептуна;
- День именинника;
- Военно-патриотическая игра «Зарница»;
- Музыкальные часы;
- Мастер-классы воспитателей и вожатых.

Неплохой традицией стало проводить мероприятия, посвященные памятным датам:

- 22.06 – День памяти и скорби: торжественная линейка «Памяти павших будьте достойны»; концерт - «Поклонимся великим тем годам»;
- 27.06 – Международный день борьбы с наркотиками «Умей сказать – нет!»;
- 08.07 – «Всероссийский день семьи, любви и верности»;
- 08.08 – Всероссийский день физкультурника «Спорт, здоровье и успех!»;

Пополнилась библиотека методической литературы и сборники методических разработок.

Каждая смена соответствовала проектной тропинке, которые отличались направлением деятельности:

- 1 смена: Тропинка - «Мое предназначение» - патриотическое направление
- 2 смена: Тропинка - «Территория творчества» - творческое направление
- 3 смена: Тропинка - «Спорт – это жизнь» - спортивное направление

Мероприятия проводимые по направлениям деятельности:

Традиционные мероприятия:

1. Линейка знакомства «Добро пожаловать в детство»,
2. Линейки открытия «Мое предназначение», «Движение- жизнь», "НА ШАГ ВПЕРЕДИ", «Спорт – это жизнь» и закрытия смены «Номер один», «Я и моя команда», «Фанфары спортивных побед».
3. Летняя спартакиада «Мои спортивные рекорды», «Семь разноцветных колец», «Мои спортивные рекорды», «Олимпийский калейдоскоп»
4. Церемония награждения и закрытия спартакиады «Я на пьедестале», «Номер один», «Фанфары спортивных побед».
5. Прощальный огонёк «Время впечатлений», «Будем дружбу беречь», «За расставанием будет встреча», «Пока горит свеча»
6. День – X

Конкурсы:

1. Конкурс рисунков на асфальте «Родной земли очарованье»
2. Конкурс поделок «Фантазия»
3. Конкурс вожатского мастерства «Вожак - 2021»
4. Конкурс на лучшее оформление уголков, отрядных мест, крылечек
5. Конкурс юных литераторов «Серебряное пёрышко»
6. Тропа испытаний «Великое испытание храбрости»
7. Конкурс экологического рисунка «Вернисаж на заборе»
8. Конкурс градостроителей из песка
9. Конкурс фитнес-зарядок
10. Конкурс буклетов «Вперёд к здоровому обществу без границ»
11. Конкурс фоторепортажей «Где прошло детство, там и начинается Родина»
12. Конкурс фоторепортажей «Пассажиры зелёной карусели»
13. Конкурс рисунков на асфальте «Край былинный»
14. Конкурс поделок «Мастеровой и рукодельница»
15. Конкурс-фестиваль «Галкин отдыхает»
16. Конкурс селфи «Маска, кто ты?»
17. Конкурс рисунков «Стиль жизни – здоровье»
18. Конкурс-фестиваль «Один в один»

Праздники, концерты, фестивали:

1. Праздник «Единство в нас»
2. Вечер бардовской песни “Наши песни слушают леса...”
3. Патриотический фестиваль «Поклонимся великим тем годам»
4. Концерт «Мы - дети России»
5. Шоу-программа «Ритмы лета»
6. Афтерпати«Настроение на УРА!»
7. Оупен-Эир «Ромашковое счастье»
8. Сказочный фест «Чудо чудное, диво дивное!»
9. Шоу программа «Творческое лето!»
10. Праздник «Всё зависит от нас самих»
11. Караоке-фест«Только все вместе»
12. Летняя ярмарка «Весёлый разгуляй!»
13. Воркшоп «Школа выживания»
14. День молодежного самоуправления «Вся власть детям»
15. Диско-ярмарка «Корзинка радости»
16. Вертушка «Хит-FM» - «Песни Победы»

Общелагерные игры:

1. Игра-расследование «Дом в котором мы живем»
2. Игра-путешествие «Я живу в России»
3. Тропа испытаний «Сокровища звёздного неба»
4. Форум игр «Библиодартс»
5. Форум игр «Нижегородская ярмарка молодецкой удали»
6. Святоозёрские игрища
7. «Тропинками родного края»: путешествие по страницам
8. Форум игр «Лесная застава»
9. Фото квест «Загадки Озера Свято»
10. Смотр строя и песни «Под символом славным могучей державы!»
11. Квест-игра «Там на неведомых дорожках»
12. Кросс-вопрос «КТО? ГДЕ? КОГДА?»
13. Коммуникативная игра «Гонка за лидером».
14. Выпуск общелагерной газеты «Спасибо деду за победу».
15. Сюжетно-ролевая игра «Зарница».
16. Квиз «Везде.ги»
17. Тропа испытаний «Великое испытание храбрости»
18. Экономическая игра «Каникулы не строго режима»
19. Поле чудес «Олимпиада и олимпийское движение»
20. Поле-чудес «Земля Нижегородская»

Физкультурно-спортивные мероприятия:

1. зарядка (ежедневно)
2. спортивные часы
3. турнир по шахматам
4. турнир по шашкам
5. турнир по теннису
6. соревнования по лёгкой атлетике
7. командные соревнования по пионерболу, вышибалам.
8. эстафета «Святоозёрские игрища»

9. олимпийский забег «Факел успеха»
10. Конкурс фитнес зарядок «Физкульт-ура»
11. Шахматный Армагеддон
12. Атлетик-квест «Олимпийский калейдоскоп»
13. Форум игр «Кубок мечты»
14. Игра на местности «Путешествие в Спортландию»
15. Спорт-шоу «Богатырские потехи»
16. ВЕСЁЛЫЕ старты» для младших
17. «БОЛЬШИЕ гонки» для старших

Sport - прокачка

С обучающимися ДООЦ были проведены инструктажи по противопожарной безопасности. Учебная пожарная тревога проводилась каждую смену.

Проведены профилактические беседы по операции «Подросток»:

Беседа с врачом наркологом «Самоуважение и ПАВ», Круглый стол «В XXI век без наркотиков», Круглый стол «Всем миром против наркотиков»,

(врач нарколог Смолина Л.В.)

Блиц-интервью с сотрудниками правоохранительных органов «Дисциплинированность и бдительность – в чём выражается их взаимосвязь», Круглый стол «Сущность терроризма» - Коваленко Т.И.;

Сессия вопросов-ответов с сотрудниками ГБДД «Безопасность на дороге», Круглый стол «Сто вопросов-сто ответов», – Пронин И.А.;

Проводилось творческое соревнование отрядов. Ежедневно белые пятна (круги с нумерацией дней смены) закрываются стикерами символизирующими направленность того или иного ключевого мероприятия дня. Путешествуя по «тропинке» ребятам каждый раз предстоит решать новые поставленные задачи. Итоги подводятся по окончании смены в личном участии (каждый ребёнок может за день набрать несколько стикеров), в отрядном соревновании (по количеству полученных ключей). На линейке проводится награждение.

В ДООЦ были созданы и использованы максимально благоприятные условия по сохранению и преумножению здоровья и формированию мотивации здорового образа жизни.

Работа по программе помогла каждому ребёнку:

- раскрыться и развиваться творчески, проявить максимально свои творческие возможности;
- креативно мыслить и творить;

- приобрести навыки защиты окружающей среды и проявить интерес к природе и истории родного края.

По итогам конкурсов, выставок, участия в мероприятиях и спортивных соревнованиях было награждено грамотами и сладкими призами более 200% человек. План-сетки (Приложение 1).

За 3 смены были реализованы проектные линии по участию во Всероссийском фотомарафоне для вожатых. Каждую неделю вожатые делали креативную фотографию на определенную вожатскую тематику от команды Другого Дела и Вожатника. Были и победы, и участие. А также приняли участие в конкурсе видеороликов Областного образовательного проекта "Лето-2022".

Данные проектные линии направлены на формирование умений и навыков, необходимых для успешной деятельности по руководству и организации коллектива сверстников; созданию условий для проявления творческой индивидуальности, нравственного потенциала, мотивации к социально значимой деятельности, активизации самоуправления.

Включение детей в творческое проектирование, в социальный поиск учит детей самостоятельно действовать и создавать; приобретать опыт взаимодействия, принимать решения, брать на себя

ответственность; помогает доводить работу до результата, фиксировать успех, демонстрировать собственные достижения и достойно воспринимать достижения других.

2.3. Анализ реализации программ дополнительного образования

Перед администрацией лагеря и педагогами в 2022 году были поставлены непростые задачи - предоставить участникам программы для индивидуального выбора максимальное количество направлений творческих объединений (кружков), при условии наличия квалифицированных педагогов дополнительного образования детей.

Занятия дополнительного образования детей организовывались в течение всех смен педагогами дополнительного образования из числа педагогических работников.

Направленности творческих объединений перекликалась с направлениями смен. Занятия организовывались в кружковых комнатах клуба, на спортивных и на отрядных площадках, согласно требованиям Роспотребнадзора. Программы дополнительного образования детей реализовывались в различном объеме часов каждая. Время проведения – с 10.00 до 11.45 и с 17.00 до 18.45 часов.

Количество обучающихся от общего количества детей – **467** человек – 100%, охваченных дополнительным образованием составило:

255 человек - 55%

Дополнительное образование обучающихся осуществлялось по следующим программам дополнительного образования:

1. «Волейбол»
2. «Бардовская песня»
3. «Настольный теннис»
4. «Артист»
5. «Плавание»

Вывод: смены спортивной направленности отличаются тем, что дети находились в процессе тренировок по таким видам спорта, как подводное плавание, бокс, лыжи. Оптимальная нагрузка тренировочного режима не оставила места для занятия в творческих мастерских.

Главные внутренние дела творческих объединений:

1. Это сплочение временного коллектива.
2. Создание ситуации успеха для каждого.
3. Активное участие в реализации программы ДООЦ.

Обучающиеся творческих объединений с удовольствием принимали участие в разноплановых мероприятиях и достигли неплохих результатов. За отчетный период были проведены выставки работ

победителей конкурсов из их числа:

- Конкурс плакатов «10 советов для здоровья»;
- Конкурс рисунков на асфальте «Россия, родина моя»;
- Конкурс рисунков на асфальте «Молодежь на волне здоровья»;
- Конкурс рисунков «У похода есть начало»;
- Конкурс «Планета-это мы»
- Конкурс фоторепортажей «Мы чемпионы»
- Конкурс плакатов и агитбригад «Быть здоровым – это стильно»
- Фото - конкурс «Время выбрало нас»
- Фото – квест «Загадки Озера Свято»

- Конкурс градостроения из песка «Лагерь моей мечты»
- Конкурс экологического рисунка «Будь природе другом»
- Конкурс экологической сказки «В некотором царстве...»
- Конкурс рисунков на асфальте «Родной земли очарование»
- Конкурсная программа «Маленькие хитрости крепкого здоровья»

Творческие объединения были активными участниками праздников и концертов:

- Концертная программа «Наши таланты»;
- «День X»;
- Конкурс флэш-монов «Время полезной энергии»
- Конкурсная шоу - программа «Стиляги»
- Конкурс-фестиваль патриотической песни «Песня в солдатской шинели»
- Конкурсно-танцевальная программа «Звезда танцпола»
- Конкурсная программа «Загадки природы родного края»
- Конкурс – фестиваль патриотической песни «Песни великого подвига»
- Праздник «Все зависит от нас самих»
- Праздник «Пять разноцветных колец»
- Гала- концерт «Звездный небосвод».
- Церемония «Пока горит свеча»
- Тематическая дискотека «Джинсовый тин»
- Праздник «Дорогу талантам»
- Конкурс-фестиваль патриотической песни «Песня в солдатской шинели»
- Театральный фестиваль «Добрые сказки детства» (к 110 летию В. Сутеева)
- Концерт "Лагерь. Лидер. Лето."
- Спорт – шоу «Физкульт – ура», «Русские потехи»
- Шоу – программа «Разноцветный ми»
- Музыкальный марафон «Перезвон талантов»
- Праздник «Единство в нас»
- Шоу-программа «Герои пушкинских творений»
- Шоу-программа «Ритмы лета»
- Праздник «В гостях у Нептуна»
- Концертная программа «Мы – дети России»
- Концертная шоу-программа «Дедовские сторожилы»

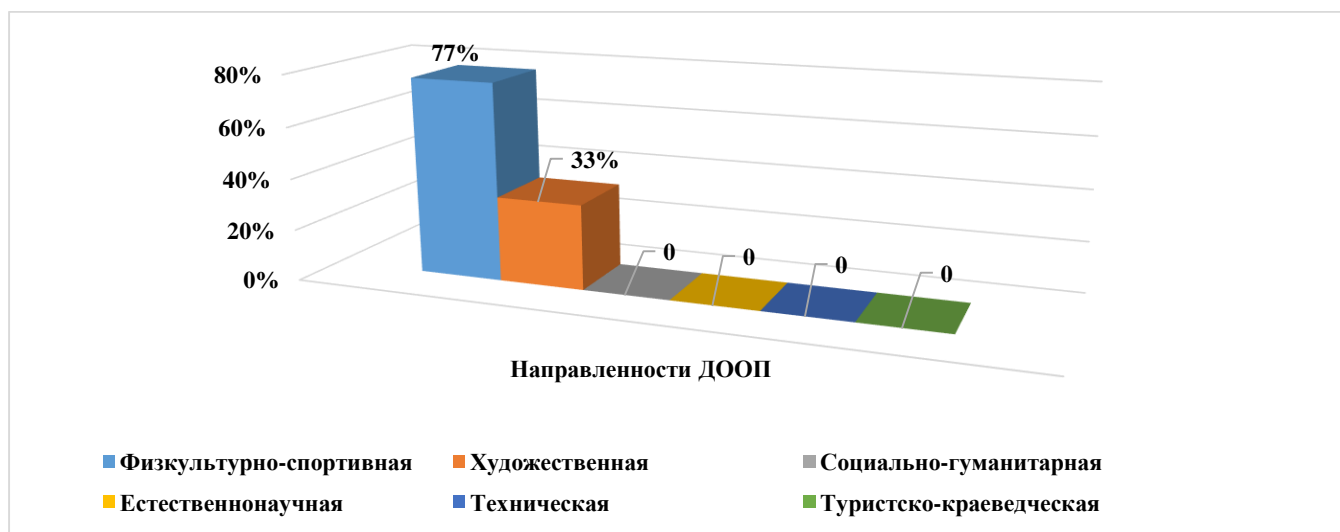
Участвуя, в соревнованиях и лагерной Спартакиаде достигли неплохих результатов.

Выполнив и превысив нормативы, соответствующие возрастным категориям:

- Соревнования по легкой атлетике;
- Соревнования по настольному теннису;
- Святоозёрские игрища;
- Ночное ориентирование и др.

Программы дополнительного образования детей реализованы на 100%. Занятия проведены в полном объеме. 100% воспитанников творческих объединений были награждены сладкими призами и грамотами по итогам Спартакиады и смены.

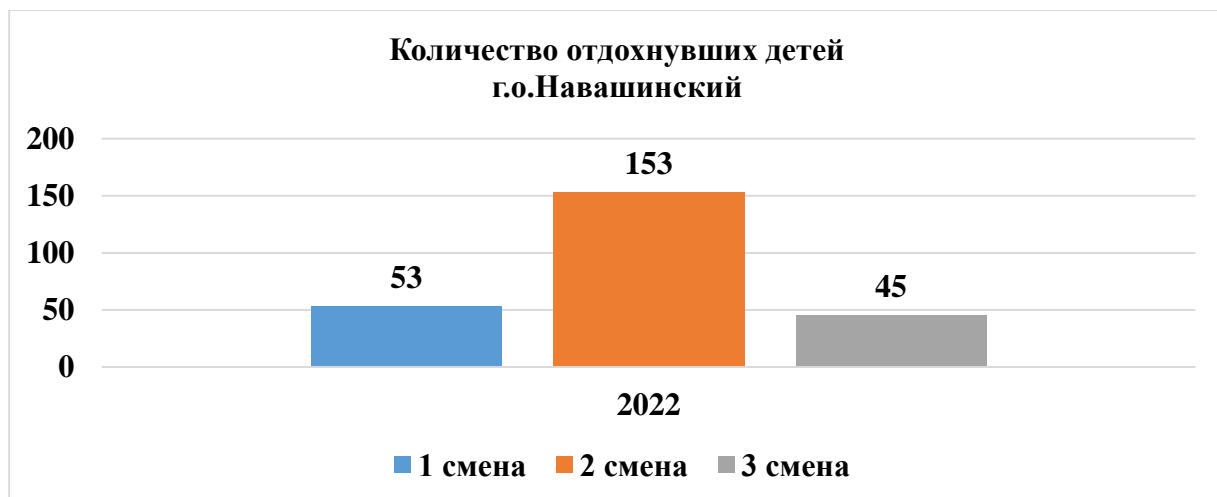
№	Объединение	Кол-во обучающихся
Художественная направленность		
1	«Артист»	30
2	«Бардовская песня»	60
Физкультурно – спортивная направленность		
3	«Настольный теннис»	45
5	«Волейбол»	45
6	«Плавание»	75
Всего за сезон:		255 – 55%



В сезоне 2022 года были выбраны направленности наиболее востребованные обучающимися в каникулярный период, имеющие необходимое оснащение для реализации ДООП, соответствующие квалификации педагогов ДО.

2.4. Анализ контингента обучающихся

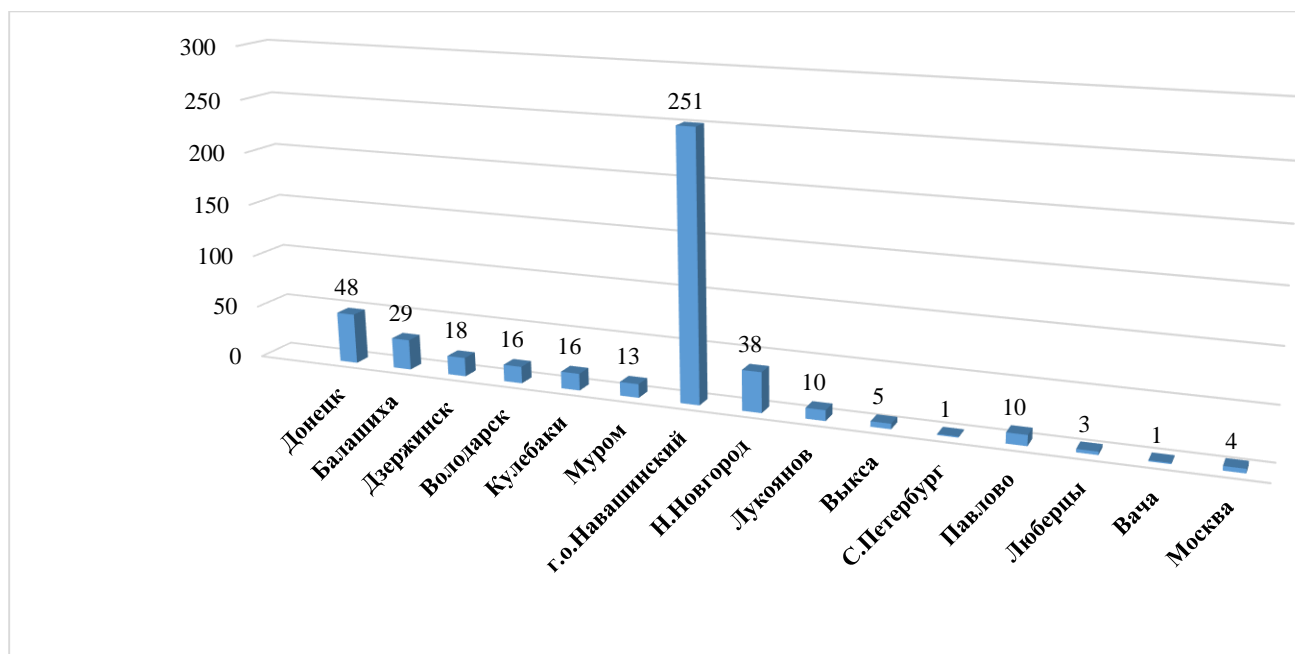
В 2022 году смены организовывались продолжительностью 14 дней, с заполняемостью 100%. За 3 смены в лагере отдохнули **467** обучающихся, **251** человек из них составили дети г.о.Навашинский.



Для составления представления об контингенте обучающихся, приехавших отдохнуть в лагерь, был проведен анализ занятости родителей г.о.Навашинский, отправивших своих детей на отдых в лагерь и являющимися потенциальными покупателями путевок.



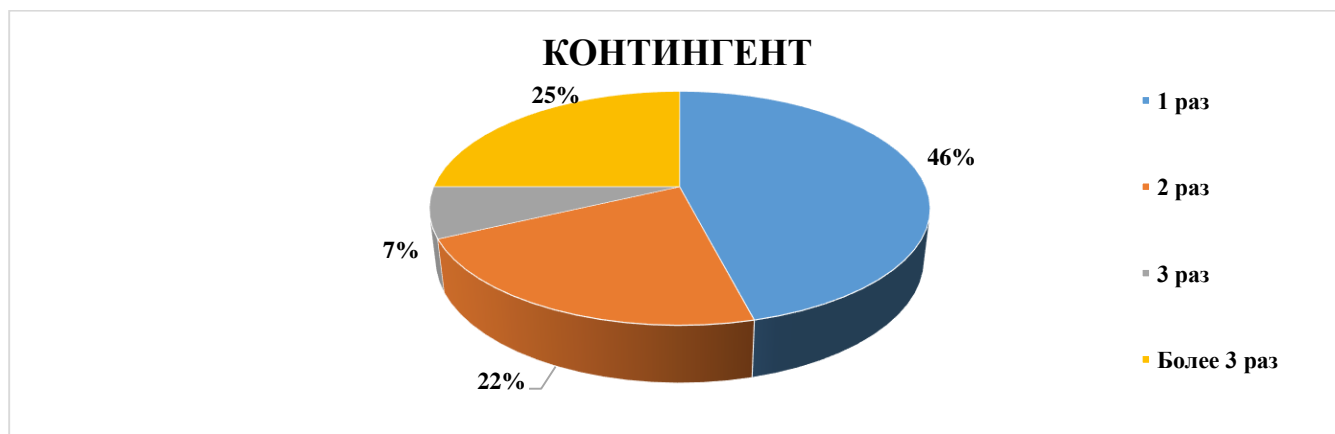
Все больше расширяется география обучающихся:



Заметна тенденция роста детей, приехавших в лагерь в первый раз, что гарантирует при условии того, что в лагере будут созданы оптимальные условия для комфортного отдыха, возвращение детей в последующие годы.

Контингент обучающихся

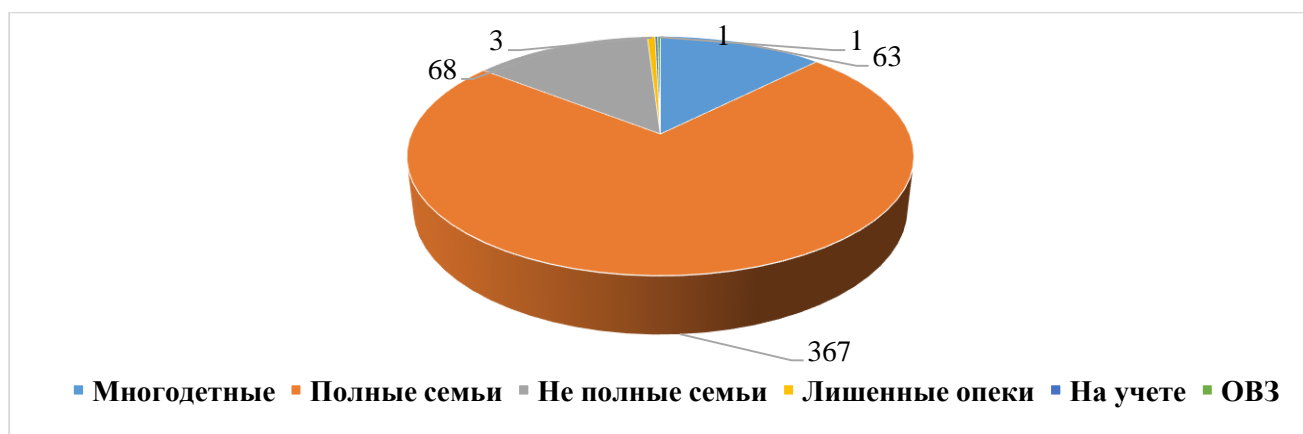
Смена	Всего обучающихся	Пол		Какой раз в лагере			
		Девочки	Мальчики	1-й	2-й	3-й	Более 3р
1	86	53	33	59	15	7	5
2	193	113	80	57	52	20	64
3	188	83	105	102	37	10	39
Всего:	467	249	218	218	104	37	108



Охвачены отдыхом были следующие социальные категории обучающихся:

Результаты социальных категорий по сменам можно проследить в результатах социального паспорта.

№	КАТЕГОРИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	За 3 смены
1	Из многодетных семей	63
2	Из полных семей	367
3	Из неполных семей	68
4	Дети, лишённые опеки родителей	3
5	Дети, стоящие на учете в КДН, ПДН	1
6	Дети с особенностями развития	1



Немаловажной задачей перед педагогическим составом стояла проблема сохранения контингента:

- в 3-ую смену выбыло -1 ребенок – 0,5% по семейным обстоятельствам.
- во 2-ую смену выбыло -5 детей – 2%, из которых 1 - с трудной адаптацией, 2 - по семейным обстоятельствам, 2 - по путевкам в другие лагеря.
- в 1-ую смену выбыло 3 человека – 3,5% от общего количества.

С первых дней вовлечь в творческую жизнь лагеря и отряда, выяснить увлечения и использовать творческий, организационный, трудовой потенциал каждого ребенка. Создать «ситуацию успеха для каждого в коллективе и по отдельности».

Формы работы, адаптированные и понятные каждому, незамысловатые и не требующие длительной подготовки, но интересные и разнообразные, меняющиеся с калейдоскопической

быстротой. Смена ощущений, которая не заставит скучать и обеспечит включенность каждого с отдачей в меру своих способностей.

Возрастающее количество обучающихся из социальных категорий: многодетных семей, лишенных опеки родителей констатирует факт необходимости введения в штатное расписание должности психолога или педагога-психолога. Для получения наилучших результатов работы педагогов нужно каждому работать над своим самообразованием в области детской психологии, тщательнейшим образом планировать направления деятельности, формы и методы работы наиболее интересные и разнообразные для данной категории детей. При неумелом обращении с данными обучающимися, эти дети легко попадают в группу риска.

Ориентировать педагогов на внимательное отношение к детям всех социальных категорий, на выбор подходов, методов и форм работы – вот наиважнейшая и первостепенная задача, которая встает перед каждым работником ДООЦ. Взаимодействие с социальными педагогами ОУ, педагогами психологами, правоохранительными органами и только обобщив общие усилия можно сделать организованный отдых в ДООЦ полезным и безопасным. Отношение к ребенку как субъекту, а не объекту воспитания, видение в нем индивидуальной личности, значительно облегчит период адаптации, привыкания к временному коллективу и проживанию в нем.

2.5. Анализ диагностической работы.

В сезон 2022 года в Филиале Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Навашинский Центр дополнительного образования детей» - «Детский оздоровительно - образовательный центр «Озеро Свято»» в рамках реализации программы «Тропинка к Свято» планируется ежемесячно провести диагностические мероприятия, направленные на изучение индивидуально-психологических особенностей обучающихся и социально-психологических характеристик детского коллектива с целью оптимизации учебно-воспитательного процесса.

Работая, с диагностическими методиками педагог должен придерживаться следующих правил:

Правило первое.

Содержание диагностической методики должно предполагать ожидаемый результат.

Правило второе. Диагностика должна быть достаточно информативной и создавать широкое поле исследовательской деятельности.

Правило третье.

Результаты диагностического исследования должны анализироваться компетентными людьми.

Правило четвертое.

Любые результаты исследования должны служить не во вред, а во благо.

Правило пятое.

По результатам диагностического исследования должна проводиться систематическая коррекционная работа.

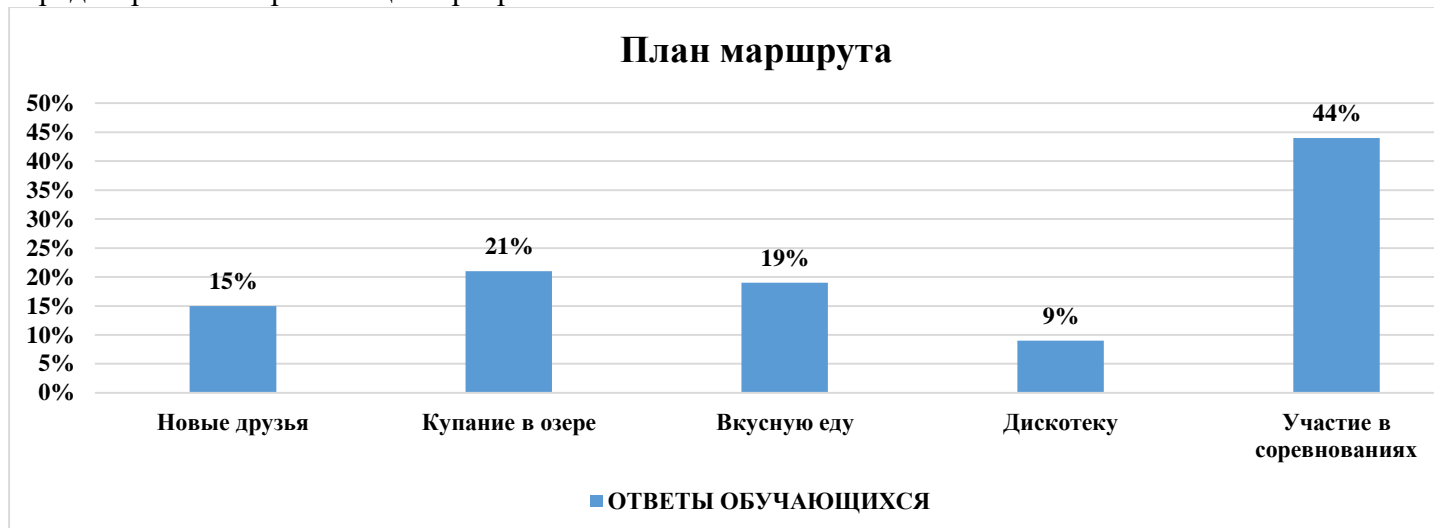
Правило шестое.

Необходимость педагогической диагностики должна разъясняться обучающимся и их родителям.

В 2022 году были проведены диагностические мероприятия, направленные на изучение индивидуально-психологических особенностей обучающихся и изучение социально-психологических характеристик детского коллектива с целью оптимизации учебно-воспитательного процесса.

1) Традиционная в ДООЦ анкета «Что я жду от лагеря?» или «План маршрута тропинки к озеру «Свято» была проведена в первый день каждого заезда. После изучения и анализа

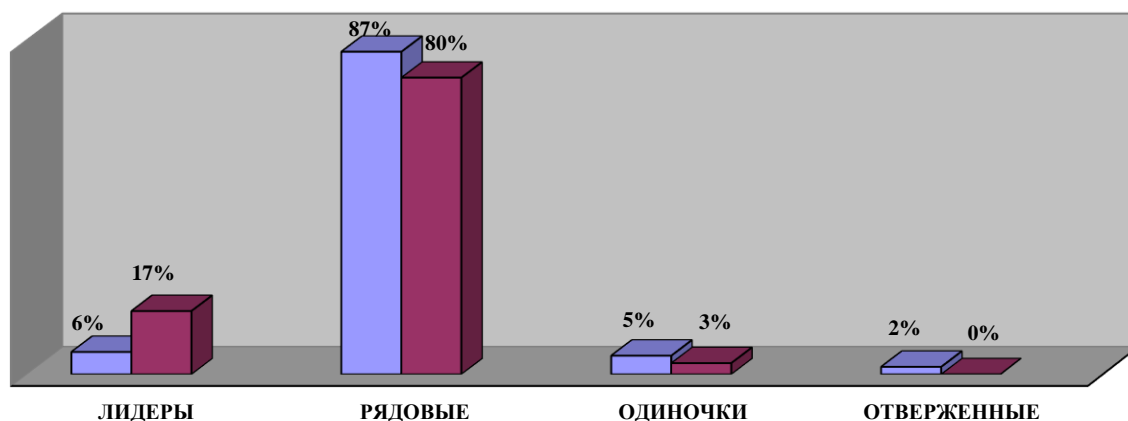
содержания анкет были выявлены интересы и ожидания детей от лагеря, индивидуальные личностные особенности детей с последующим учетом педагогов при разработке планов работы отряда в работе по реализации программы.



2) Социометрическое изучение межличностных отношений по методике Д.Ж.Морено
Цель: определение неформальной структуры детского коллектива.

Опрошено 467 человек

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ СТРУКТУРЫ ДЕТСКОГО КОЛЛЕКТИВА



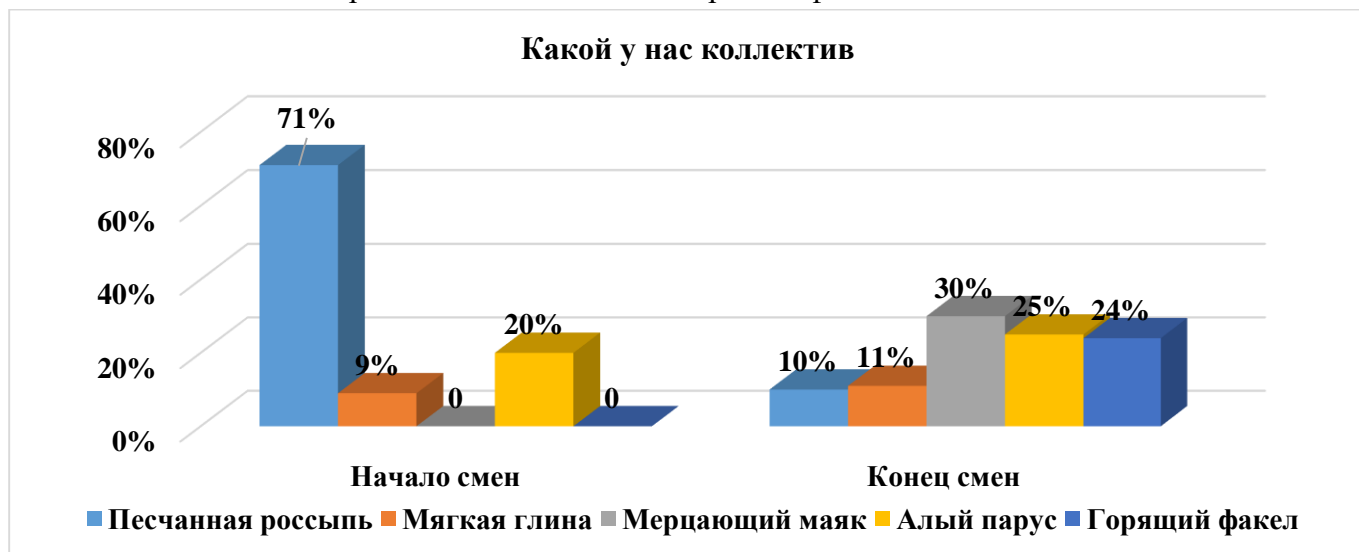
ВЫВОД. В период организационных сборов отрядов, выборов в первичные органы самоуправления необходимо учесть совпадения выборов друг друга с теми или иными обучающимися, их личные симпатии в коллективе и их уровень рейтинга. Это позволяет определить неформальную структуру детской общности, систему симпатий и антипатий.

В течение 14 дней смены велась работа по реабилитации «отверженных» с вовлечением их в разные виды деятельности, наиболее интересные для них. Были созданы условия для активизации таких детей в жизнедеятельности детского коллектива, раскрыты их сферы интересов, дана возможность проявить себя в какой-либо из них, загодя создав ситуацию успеха для таких детей, упрочив их авторитет среди сверстников.

3) РЕЗУЛЬТАТЫ методики изучения уровня развития детского коллектива «Какой у нас коллектив» А.Н.Лутошкина

Цель: выявление степени сплоченности детского коллектива – отряда, от которого зависит личностное развитие каждого члена отряда, где детский коллектив – одно из важнейших условий личностного развития.

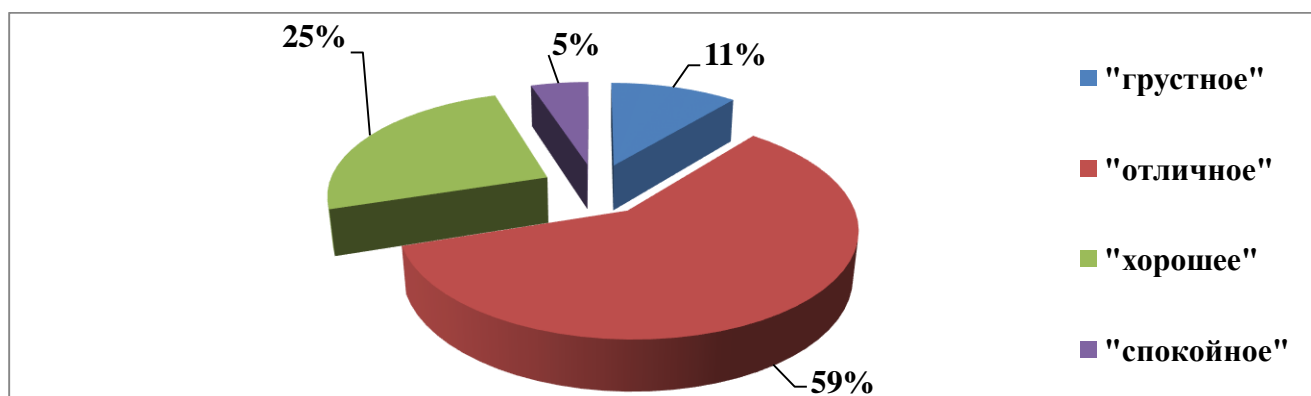
Развитие коллектива проходит, видоизменяясь ежедневно, тесно соприкасаясь, с развитием личности. Это показывают результаты методики А.Н. Лутошкина «Какой у нас коллектив»: в начале смены 100% детей оценили отряд по степени развития коллектива, как «песчаная россыпь», далее прогрессивное развитие показало изменение и достижение уровней – «мерцающий маяк», «алый парус», некоторые. Коллективы приезжали слаженной командой, их уровень «алый парус» достиг наивысшей степени развития коллектива – «горящий факел».



4) МЕТОДИКА «Цветопись настроения»

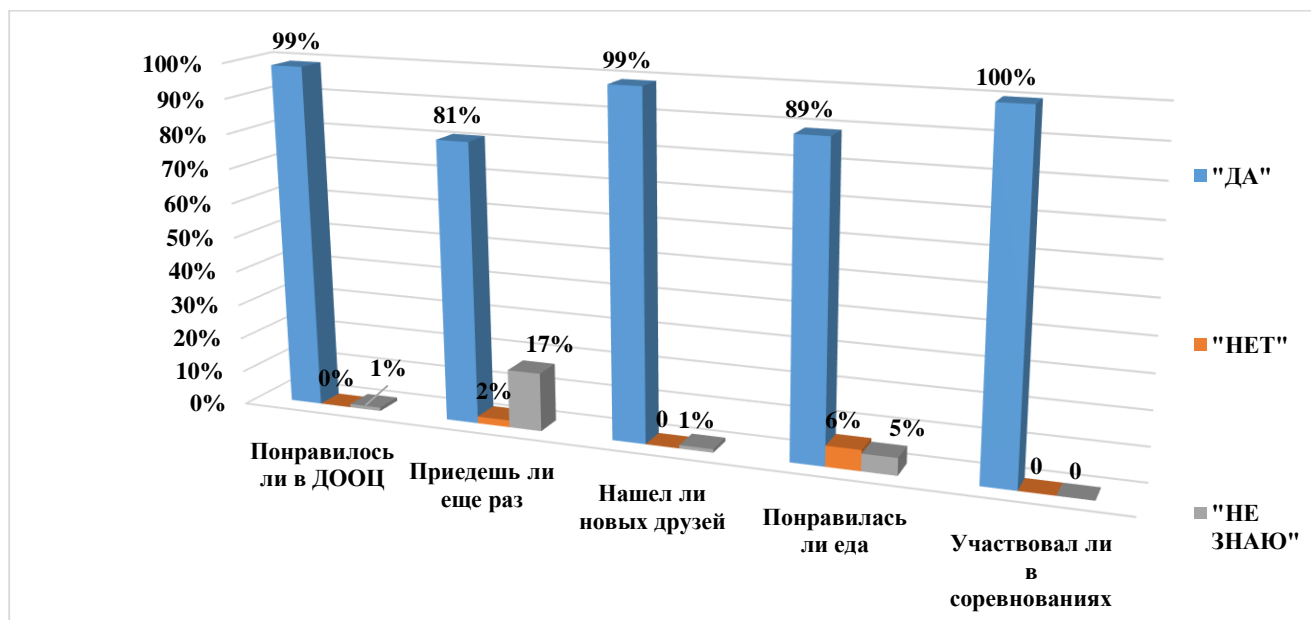
Ежедневно отслеживать эмоциональное состояние детей в течение смены помогла рефлексия каждого дня:

- цветопись настроения (рефлексия настроения), выполненная в различных творческих разнообразных формах. Цель: определение настроения каждого обучающегося в соответствии со шкалой цвета.



- огонек (анализ) «Вечерняя свечка», подводимый ежедневно – итог, с выделением и поощрением наилучших, с анализом дня, который проводят сами дети.

5) Соотнести полученные результаты с целями и задачами программы, подвести итоги реализации проектной линии помогла итоговая анкета. Ответ на вопрос «Хочешь ли ты еще раз приехать в ДООЦ?» - стало почти 99% согласие.



Планомерное диагностирование призвано обеспечить:

- максимальное взаимопонимание педагога и обучающегося;
 - облегчает изучение каждой личности отдельно и в коллективе;
 - помогает в корректировке планов воспитательной работы;
 - предотвращает конфликтные ситуации и нарушения дисциплины;
- делает педагогический процесс воспитания комфортным для всех его участников.

Вывод:

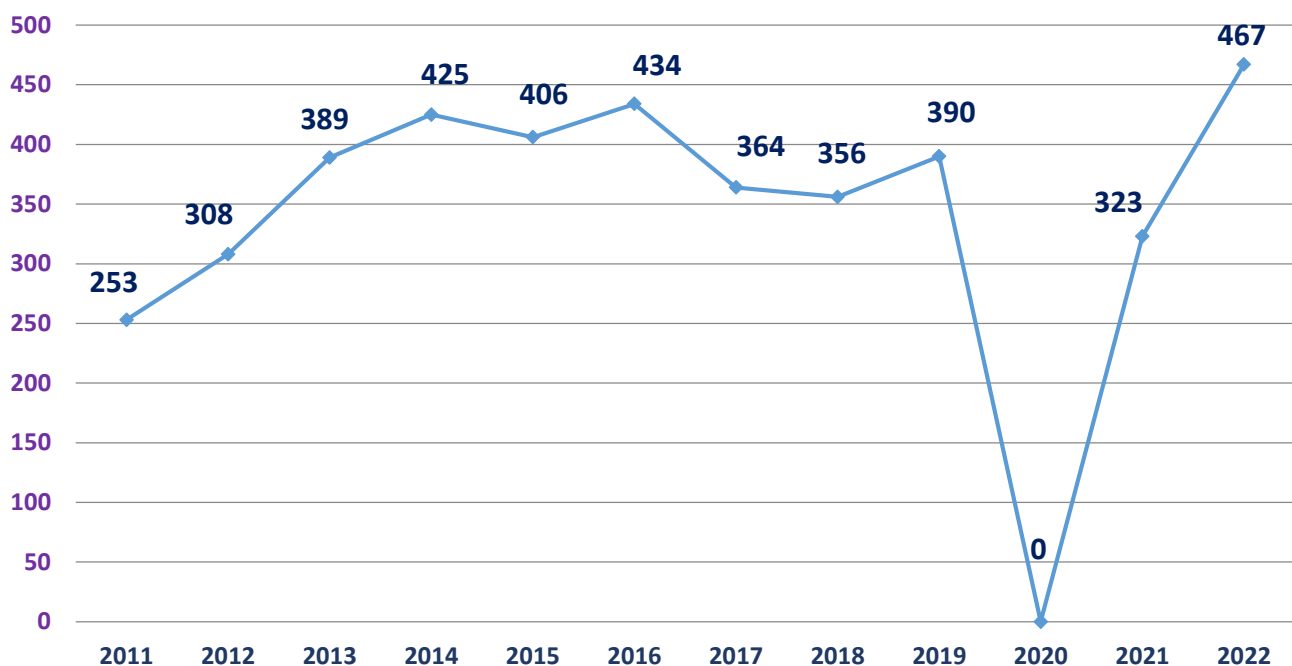
по окончании смены у детей:

- улучшилось физическое и психологическое здоровье;
- повысился уровень спортивной подготовки;
- появились мотивации к собственному развитию, участию в собственной деятельности, проявлению социальной инициативы;
 - произошло развитие индивидуальной, личной культуры, приобщение к здоровому образу жизни;
 - продолжилось развитие коммуникативных, познавательных, творческих способностей, умение работать в коллективе;
 - самореализация в творческой деятельности;
 - приобретение новых знаний, умений и навыков

Питание было организовано в соответствии с требованиями и нормами, утверждёнными для детских лагерей с дневным пребыванием детей в летнее время. В течение всей смены не было случаев травматизма, пищевых отравлений, заболеваний детей.

В заключение хочется отметить, что в целом работа лагеря прошла на высоком уровне. Были проведены разного рода мероприятия: спортивные, развивающие, творческие. Работа воспитателей оценивается достаточно высоко: активно привлекали детей на различные конкурсы, играли с ними сами, переодевались в сказочных героев, были заинтересованы своей работой. Ребята, посещавшие летний лагерь стали более коммуникабельны, физически выносливы, раскрыли свои скрытые таланты. Самым показательным и приятным остается то, что на закрытии лагеря дети просили продолжить работу, и не хотели расставаться с товарищами, воспитателями и вожатыми.

Улучшение качества оказываемой услуги по организации отдыха детей, программа кешбека, рост квалификации работников, сплочение и стабильность коллектива соответственно повлияли на загрузку лагеря. При 100% загрузке в 576 человек за сезон 2022 года в лагере отдохнуло 467 человек – 81%. Это самый высокий результат с 2011 года.



3. Перспективы и предложения на 2023 год

С целью укрепления материально-технической базы Филиала МБОУ ДО «НЦДОД» - «ДООЦ «Озеро Свято»», в рамках реализации Федеральной целевой программы развития образования на 2018 - 2025 годы разработан план на 2023 год.

План работы Филиала МБОУ ДО «НЦДОД» - «ДООЦ «Озеро Свято»» на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные
Подготовка к открытию			
1. Противопожарные мероприятия			
1.	Обслуживание автоматической системы аварийного освещения	май-август	директор, зав. филиалом
2.	Обслуживание автоматической системы пожарной сигнализации	май-август	директор, зав. филиалом
3.	Удаление с территории сухих деревьев, травы, мусора	апрель – до 10 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
4.	Опашка территории ДООЦ	до 18 мая	директор, зав. филиалом
5.	Ревизия и замена пожарных рукавов	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
6.	Текущий ремонт, контрольный пуск противопожарного водоснабжения	до 01 мая	зам. по АХР, специалист МУ «ХЭК»
7.	Контрольный пуск дизель - генератора	до 01 мая	зам. по АХР, моторист
8.	Противопожарная обработка сцены клуба	до 16 мая	зам. по АХР
9.	Проверка пригодности первичных средств пожаротушения. Ревизия и заправка огнетушителей	апрель 25-27	зам. по АХР

10.	Обучение персонала по охране труда и по пожарной безопасности	март-май	Директор
2. Санитарно-эпидемиологические мероприятия			
1.	Обработка открытых территорий от клещей Обработка от грызунов Дератизационные мероприятия Дезинсекционные мероприятия	до 20 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
2.	Контроль эффективности противоклещевой обработки	до 20 мая, 4 июня	зав. филиалом
3.	Организация прохождения работниками: медицинского осмотра; гигиенической аттестации	до 25 мая	директор, зав. филиалом
4.	Промывка и дезинфекция контейнеров для ТБО и ПО	до 13 мая	зам. по АХР
5.	Согласование цикличного 14-дневного меню с территориальным отделом Управления Роспотребнадзора	до 15 мая	технолог МУ «ХЭК» зав. филиалом
6.	Приведение территории ДООЦ в лесопарковое состояние (обрезка низкорастущих веток и сухостоя, уборка мусора)	до 20 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
7.	Ревизия и закупка постельных принадлежностей и мягкого инвентаря	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
8.	Генеральная уборка всех помещений с использованием моющих и дезсредств	до 30 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
9.	Ревизия электрооборудования, подготовка актов готовности.	до 18 мая	зав. филиалом, зам. по АХР, энергетик
10.	Выкашивание травы на территории.	до 30 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
11.	Оборудование игровых и спортивных площадок, подготовка актов готовности	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР,
12.	Оборудование пляжа, обследование водолазами дна акватории места купания, очистка его от мусора. Заключение договора на обработку дна озера. Заключение договора на обучение спасателей.	до 30 мая	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
13.	Провести ревизию, очистку наружной канализации септиков, канализационных колодцев	до 13 мая	зам. по АХР
14.	Лабораторные исследования проб воды, почвогрунта и т. д.	до 13 мая	директор, зав. филиалом
15.	Производственный контроль качества питьевой воды	в течение года	директор, зав. филиалом
16.	Дезинфекция и очистка системы питьевого водоснабжения	до 1 мая	директор, зав. филиалом
3. Ремонт и укрепление материально – технической базы			
1.	Текущий ремонт скамеек	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
2.	Выборочный текущий ремонт в корпусе № 1 и №2 (ремонт полов)	до 13 мая	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
3.	Текущий ремонт умывальников: замена кранов	до 30 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
4.	Косметический ремонт помещений клуба: замена косяков дверей входов в кинозал	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
5.	Установка на пищеблоке дверей с москитными сетками	до 13 мая	зам. по АХР

6.	Приобретение: - расходных материалов для ремонта, - посуды, - канцелярских товаров, - чистящих и моющих средств, - спортивных товаров (обручи, мячи, скакалки), - медикаментов	май	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
7.	Выборочный ремонт плиточного покрытия стен на пищеблоке, замена кранов-смесителей	до 3 мая	зав. филиалом, зам. по АХР
8.	Ревизия всех производственных цехов пищеблока	до 13 мая	зав. филиалом, зам. по АХР, МУ «ХЭК»
9.	Поверка весов	до 13 мая	зав. филиалом
10.	В обеденном зале столовой установить раковины для мытья рук с учетом роста-возрастных особенностей детей	до 13 мая	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
11.	Поэтапный ремонт крытой веранды	до 13 мая	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
12.	Покраска пола танцплощадки	до 13 мая	зам. по АХР
13.	Спиливание аварийных деревьев	до 13 мая	зам. по АХР
14.	Замена леек в душевых комнатах	до 13 мая	зам. по АХР
15.	Ремонт уличного освещения	до 13 мая	зам. по АХР
16.	Ремонт стиральных машин	до 13 мая	зам. по АХР
17.	Ремонт вентиляции на складе пищевых продуктов (подвал)	до 30 мая	зам. по АХР
18.	Поэтапная замена кроватей	до 30 мая	директор, зав. филиалом, зам. по АХР
4. Административно – технические работы			
1.	Проверка знаний норм и правил работы в электроустановках лица ответственного за электрохозяйство	до 30 мая	энергетик
2.	Работа по утверждению стоимости путевки в ДООЦ «Озеро Свято»	до 10 марта	директор
3.	Разработка и утверждение штатного расписания на смены в зависимости от количества детей и персонала	до 30 мая	экономист, директор
4.	Расчёт объемов поставки продуктов питания в зависимости от количества детей и персонала	до 25 мая	зав. филиалом
5.	Разработка и подготовка конкурсной документации на поставку продуктов питания на 1, 2 и 3 смены	до 25 мая	зав. филиалом
6.	Заключение договора на вывоз ТБО	до 30 мая	директор
7.	Заключение договора на откачку сточных вод	до 30 мая	директор
8.	Заключение договора на охрану лагеря	до 30 мая	директор
5. Работа по комплектованию учреждения детьми			
1.	Ежедневный мониторинг заказов на Общероссийском сайте по предоставлению услуг по организации отдыха, оздоровления в загородных центрах	март- июль	зав. филиалом
2.	Работа с министерством социальной политики Нижегородской области по конкурсам на закупку путевок для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	апрель - июль	директор
3.	Размещение в организациях и на предприятиях информации о ДООЦ, стоимости путевки и условиях	апрель-май	зав. филиалом

	отдыха. Размещение рекламы на сайтах, в печатных изданиях		
4.	Продажа путевок предприятиям и организациям	май - июнь	бухгалтерия УО
5.	Комплектование пакета документов для участия в конкурсах по закупке путевок	по срокам проведения	директор, зав. филиалом
6.	Участие в конкурсах по закупке путевок. Оформление ЭЦП поставщика	по срокам проведения	директор, зав. филиалом
6. Работа по комплектованию учреждения персоналом			
1.	Объявление в газете о вакансиях на летний период	до 11 марта	зав. филиалом
2.	Обращение в педагогические ВУЗы и колледжи о направлении на педагогическую практику или на работу в летний период студентов педагогических заведений	до 30 апреля	зав. филиалом
3.	Обращение в Центр занятости населения г. о. Навашинский об организации помощи временными работниками	до 30 апреля	зав. филиалом
4.	Прием заявлений на работу	март-июнь	директор
5.	Заключение договоров с работниками на летний период	до июня	директор
7. Работа по планированию воспитательной работы			
1.	Составление утверждение программы деятельности	до 15 апреля	методист
2.	Корректировка программ дополнительного образования	до 30 мая	методист
3.	Комплектация педагогического персонала на летний период по сменам	до июня	директор, зав. филиалом
4.	Проведение обучающих семинаров: с водителями, с воспитателями	май - июнь	зам. по воспитательной работе, методист
5.	Педсовет «О принятии программы деятельности ДООЦ «Озеро Свято»	март	зам. по воспитательной работе
6.	Методическая работа по подбору материалов для работы педагогического персонала на летний сезон	апрель - май	методист
7.	Корректировка планов работы на каждую смену летнего сезона	июнь - август	методист
8.	Анализ воспитательной работы за каждую смену и в конце летнего сезона 2022г.	июнь - август	зам. по воспитательной работе
Приемка ДООЦ «Озеро Свято»			
1.	Работа межведомственной комиссии по приемке учреждения к началу летнего сезона	3-5 июня	рабочая группа
2.	Получение разрешения на: - использования водного объекта для питьевых целей; - использование водного объекта в целях купания.	10 июня	директор
3.	Направление письменного разрешения заезда и машины сопровождения ГИБДД	за 10 дней до заезда смены	директор
4.	Оформление и заключение договоров на автотранспорт	30 мая 10 июня	директор
Циклограмма работы в течение смены отдыха (14 дней)			
1.	Организационный период	1 – 3 день	зав. филиалом, зам. по воспитательной работе, методист
2.	Основной период	15 дней	
3.	Итоговый период	3 дня	
Работа в период между сменами			
1.	Укомплектование педагогическими кадрами	май-июль	директор,

			зав. филиалом
2.	Разработка и утверждение графика заездов	до 13 мая	директор, зав. филиалом
3.	Корректировка планов на смену	май-июль	методист

Организационный период – «На старте большого пути...».			Основной период – «День за днем...».			
<p>17.Июня (пт.) «Добрых сюрпризов»</p> <p>Информационный навигатор «Здравствуй лагерь!»</p> <p>Игра-расследование «Дом в котором мы живем»</p> <p>Вечер знакомств «Вместе веселее»</p> <p>Тимбилдинг «Я+Ты+Мы»</p>	<p>18. Июня (сб.) «Легенд Озера Свято»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Учебная пожарная эвакуация «Это должен помнить каждый»</p> <p>РТМ «Дизайнер. Творец»</p> <p>Квест-игра «В поисках друзей»</p> <p>Вечер легенд в отрядах ««Тайны Озера Свято»»</p>	<p>19.Июня (вс.) «Культурного наследия России»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Линейка открытия 1 смены «Мое предназначение».</p> <p>Интеллектуальная игра «Виват Россия»</p> <p>РТМ</p> <p>Летний фэст «Родной край – источник творчества»</p>	<p>20.Июня (пн.) «Тропинок и дорог»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Воркшоп «Школа выживания»</p> <p>РПОП</p> <p>Игра-путешествие «Туристскими тропами»</p>	<p>21.Июня (вт.) День Петра 1</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Кинолекторий «Великие имена России. Петр Первый»</p> <p>РПОП</p> <p>Игра – квест «Петровские потехи»</p>	<p>22.Июня(ср.) «Памяти о Великой победе»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Линейка памяти «И люди встали, как щиты! Гордиться ими вправе ты!»</p> <p>Отрядный час «Фронтные подвиги наших земляков»</p> <p>Квест «Победный май»</p> <p>Вертушка «Хит-FM» - «Песни Победы»</p> <p>Акция «Свеча памяти»</p>	<p>23.Июня (чт.) «Здоровья и чистоты»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Экономическая игра «Каникулы не строго режима»</p> <p>Час «Пар костей не ломит».</p> <p>Летняя ярмарка «Весёлый разгуляй!»</p>
<p>24. Июня (пт.) «Спортивных рекордов»</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Линейка открытия Спартакиады «Мои спортивные рекорды»</p> <p>Олимпийский забег «Факел успеха»</p> <p>Форум игр «От древности до наших дней»</p> <p>Круглый стол «В XXI век без наркотиков»</p>	<p>25.Июня (сб.) Национальных видов спорта и русских национальных игр</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>«Нижегородская ярмарка молодежкой удали»</p> <p>Церемония награждения «Фанфары спортивных побед»</p>	<p>26.Июня (вс.) День молодёжи</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Конкурс селфи «Молодость – это здорово!»</p> <p>РТМ</p> <p>«Молодежный mix» - развлекательная программа</p>	<p>27.Июня (пн.)</p> <p>ДЕНЬ Х</p>	<p>28. Июня (вт.) День пионерии</p> <p>Sport - прокачка</p> <p>Альманах «Страна Пионерия»</p> <p>Конкурс тематических плакатов «Страна пионерия на все времена»</p> <p>Смотр строя и песни «Всегда готов!»</p>	<p>Заключительный период – «Я календарь переверну...».</p> <p>29. Июня (ср.) «Первого на пьедестале»</p> <p>Sport – прокачка</p> <p>Линейка закрытие 1 смены</p> <p>Церемония награждения «Я и моя команда»</p> <p>Блиц-интервью с сотрудниками правоохранительных органов «Дисциплинированность и бдительность»</p> <p>Прощальный вечер «За расставанием будет встреча»</p>	
					<p>30. Июня (чт.) «Труда»</p> <p>Операция «Чемодан»</p> <p>Операция «Нас здесь не было»</p> <p>Отъезд</p>	

Организационный период – «На старте большого пути...».			Основной период – «День за днем...».				
<p>10.Июля (вс.) «Заповедного края»</p> <p>Операция «Райский уголок»</p> <p>Кросс-вопрос «КТО? ГДЕ? КОГДА?»</p> <p>Линейка знакомства «Увертюра»</p> <p>Дэйтинг «Как здорово, что все мы здесь...»</p>	<p>11. Июня (пн.) «Изобретателя»</p> <p>Учебная пожарная эвакуация «Это должен помнить каждый»</p> <p>РТМ «Дизайнер. Творец»</p> <p>Коммуникативная игра «Гонка за лидером».</p> <p>Избирательная компания «Веди за собой»</p> <p>Вечер легенд в отрядах «Тайны Озера Свято»</p>	<p>12.Июля (вт.) «День искусства эстрады»</p> <p>Линейка открытия 2 смены «Территория творчества».</p> <p>Игра-путешествие «Музыкальный миксер»</p> <p>РТМ</p> <p>Летний фэст «Галкин отдыхает»</p>	<p>13.Июля (ср.) «Разведчика окрестностей»</p> <p>Мастер-класс «Тонкости туризма»</p> <p>Конкурс фоторепортажей «Пассажиры зелёной карусели»</p> <p>Игровая программа «Огонь, вода и медные трубы».</p> <p>Конкурс туристической песни «Наши песни слушают леса»</p>	<p>14.Июля (чт.) «Олимпийский огонь»</p> <p>Линейка открытия Спартакиады «Мои спортивные рекорды»</p> <p>Атлетик-квест «Лето, на старт»</p> <p>Форум игр «Кубок мечты»</p> <p>Круглый стол «Всемирно против наркотиков»</p> <p>Турнир «Движение - жизнь»</p>	<p>15.Июля(пт.) «Эта летопись о тебе скрывает в руке и показывает тебе»</p> <p>Шахматный Армагеддон</p> <p>Шоу силачей, ловкачей «Сила молодецкая»</p> <p>Спортивный праздник «Учимся строить тело и дух»</p>	<p>16.Июля (сб.) «Ярморочных гуляний»</p> <p>Экономическая игра «Экономикс»</p> <p>Акция «С лёгким паром, с молодым жаром!»</p> <p>Воркшоп «Мастеровой и рукодельница»</p> <p>Летняя ярмарка «Весёлый разгуляй!».</p>	
<p>17. Июля (вс.) «Героя нашего времени»</p> <p>Конкурс проектов и рисунков "Герои нашей страны"</p> <p>Интеллектуально-развлекательный квест «Пионерская прокачка»</p> <p>Просмотр кинофильма</p>	<p>18.Июля (пн.) «Народного искусства и культурного наследия»</p> <p>Творческий марафон «Сила традиций»</p> <p>Беседа-дайвинг «Культура древних славян»</p> <p>Конкурс-фестиваль «Радуга национальных культур»</p>	<p>19.Июля (вт.)</p> <p>ДЕНЬ X</p>	<p>20.Июля (ср.) «Моего города»</p> <p>Конкурс рисунков на асфальте «Край былинный»</p> <p>Сессия вопросов-ответов с сотрудниками ГБДД «Безопасность на дороге»</p> <p>Театр-экспромт «Сказки моей бабушки»</p>	<p>21. Июля (чт.) «Театра и сцены»</p> <p>Боди арт «Фокус – фокус – трудя – ля»</p> <p>Конкурс селфи «Маска, кто ты?»</p> <p>Конкурс мистер и мисс лагеря «Талантливы во всем»</p>	<p>Заключительный период – «Я календарь перевернул...».</p> <p>22. Июля (пт.) «Первого на пьедестале»</p> <p>Линейка закрытие 2 смены Церемония награждения «Я и моя команда»</p> <p>Шоу программа «Творческое лето!»</p> <p>Прощальный вечер «Время впечатлений»</p>		<p>23. Июля (сб.) «Труда»</p> <p>Операция «Уезжаем на гастроли»</p> <p>Операция «Нас здесь не было»</p> <p>Отъезд</p>

Организационный период – «На старте большого пути...».			Основной период – «День за днем...».			
<p>2. Август (вт.) «Заповедного края»</p> <p>Операция «Райский уголок»</p> <p>Кросс-вопрос «КТО? ГДЕ? КОГДА?»</p> <p>Учебная пожарная эвакуация «Это должен помнить каждый»</p> <p>Избирательная компания «Веди за собой»</p> <p>Вечер легенд в отрядах «Здесь поют голубые озера...»</p>	<p>3. Август (ср.) «Идущего впереди»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Линейка открытия 3 смены «Спорт – это жизнь».</p> <p>Конкурс рисунков «О спорт – ты мир»</p> <p>РТМ «Дизайнер. Творец»</p> <p>КОНЦЕРТ «Настроение на УРА!»</p> <p>Игро-дискотека</p>	<p>4. Август (чт.) «Героя нашего времени»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в ледовый дворец «Флагман»</p> <p>Музыкальный час «Песни орлят»</p> <p>РПОП</p> <p>Квест «Петровские потехи»</p> <p>Игро-дискотека</p>	<p>5. Август (пт.) «Тропинка и дорог»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в ледовый дворец «Флагман»</p> <p>Музыкальный час «Песни у костра»</p> <p>Воркшоп «Привал»</p> <p>РПОП</p> <p>Игра "Туристское ассорти"</p> <p>Игро-дискотека</p> <p>Тропа испытаний «Великое испытание храбрости»</p>	<p>6. Август (сб.) «Олимпийского огня»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Линейка открытия Спартакиады «Олимпийский калейдоскоп»</p> <p>Олимпийский забег «Факел успеха»</p> <p>Форум игр «Путь к ОЛИМПУ»</p> <p>Спорт-шоу «Богатырские потехи»</p>	<p>7. Август (вс.) «Спортивных рекордов»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в г. Выкса</p> <p>Атлетик-квест</p> <p>РПОП</p> <p>Форум игр «От древности до наших дней»</p> <p>ФИТНЕС-фестиваль «Физкульт-УРА!»</p>	<p>8. Август (пн.) «Бизнеса и торговли»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в г. Выкса</p> <p>Беседа практикум «Чистота - залог здоровья»</p> <p>Экономическая игра «Каникулы не строгого режима»</p> <p>Час карьеры «Золотые руки»</p> <p>Летняя ярмарка «Весёлый разгуляй!»</p>
<p>9. Август (вт.) «День национальных видов спорта и русских национальных игр»</p> <p>Sport – прокатка</p> <p>Экскурсия в село Дедово</p> <p>Круглый стол «Всем миром против наркотиков»</p> <p>«Игры поколений».</p> <p>Караоке-фест «Только все вместе»</p>	<p>10. Август (ср.) «Спортивных игр»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия В ДК г. Навашино</p> <p>Шахматный Армагеддон РПОП</p> <p>«ВЕСЁЛЫЕ старты» для младших</p> <p>«БОЛЬШИЕ гонки» для старших</p> <p>Игро-дискотека</p>	<p>11. Август (чт.) «Первого на пьедестале»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в ледовый дворец «Флагман» и библиотеку РПОП</p> <p>Церемония награждения и закрытия спартакиады «Фанфары спортивных побед»</p> <p>Поле чудес «Олимпиада и олимпийское движение»</p>	<p>12. Август (пт.) «День творчества»</p> <p>Sport - прокатка</p> <p>Экскурсия в ледовый дворец «Флагман» и библиотеку РПОП</p> <p>Квиз «Музыка нас связала»</p> <p>Муз час «Песни у костра»</p> <p>Конкурс-фестиваль «Один в один»</p> <p>Игро-дискотека</p>	<p>13. Август (сб.) Sport – прокатка</p> <p>ДЕНЬ X</p>	<p>Заключительный период – «Я календарь перевернул...».</p> <p>14. Август (вс.) «Примера для подражания»</p> <p>Sport – прокатка</p> <p>Линейка закрытие 3 смены</p> <p>Церемония награждения «Я и моя команда»</p> <p>Акция «Ленточка на память»</p> <p>Прощальный вечер «Пока горит свеча»</p>	<p>15. Август (пн.) «Труда»</p> <p>Операция «Чемодан»</p> <p>Операция «Нас здесь не было»</p> <p>Отъезд</p>