


 УТВЕРЖДАЮ  
 Директор  
 МАУДО «ЦТДТ»  
 Леушина И.М.  
 « 31 » августа 2021 год

**План  
 мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества  
 МАУДО «ЦТДТ»  
 на 2021 - 2022 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Срок проведения	Содержание деятельности	Ответственный
1	Актуализация локальных актов, регламентирующих организацию наставничества	Сентябрь	Утверждение новой редакции Положений о наставничестве над несовершеннолетними и над молодыми специалистами, с учетом внедрения целевой модели; издание приказов.	Администрация
2	Разработка системы мотивирования участников внедрения целевой модели	Сентябрь	Пересмотр показателей эффективности деятельности сотрудников в Положении об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр туризма и детского творчества» города Ялуторовска.	Администрация
3	Планирование деятельности по реализации модели наставничества	С момента издания приказа о назначении наставников	Разработка индивидуальных планов профилактического сопровождения, траекторий обучения, воспитания и развития.	Наставники
4	Обновление содержания, форм и методов реализации дополнительных общеобразовательных программ, с учетом внедрения целевой модели	Сентябрь	Предусмотреть вариативность, адаптированность программ для детей с ОВЗ и одаренных детей, интеграцию обучения в общественно-полезную деятельность, современные практикоориентированные форматы обучения; включение разделов, учебных элементов, направленных на самоопределение, профориентацию подрастающего	Заместитель директора Методисты

			поколения; внести корректировки в план воспитательной работы.	
5	Разработка и реализация социальных проектов для интеграции наставляемых-несовершеннолетних в социокультурное пространство	В течение года	Привлечение наставляемых к участию в социально-значимых мероприятиях, способствующих социализации.	Наставники
6	Формирование цифровых компетенции наставляемых-несовершеннолетних	В течение года	Обучение методам осуществления информационного поиска, email-рассылок, видеоконференцсвязи в режиме реального времени, используя платформу ZOOM, использования мессенджера Viber, социальной сети ВКонтакте (для расширения возможностей в социально-значимых видах деятельности)	Наставники
7	Развитие сетевой формы реализации программ дополнительного образования, сетевого взаимодействия.	Сентябрь - Декабрь	Заключение соглашений с образовательными учреждениями города, в части предоставления учебных площадей и обеспечения академической мобильности получателей услуг; привлечение социальных партнеров - представителей различных профессий к проведению тематических занятий и мероприятий просветительской направленности. Переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности ЦТДТ, с целью добавления дополнительных адресов детских садов города для реализации программ.	Администрация
8	Создание «ситуации успеха» для наставляемых-несовершеннолетних	В течение года	Организация участия в конкурсных мероприятиях в том числе предполагающих публичные выступления, предполагает развитие связной устной речи, формирование умения отвечать на поставленные вопросы, постепенное решение проблемы социального страха, воспитывает уверенность в собственных силах, активность и конкурентоспособность.	Наставники
9	Обучение наставников над несовершеннолетними	Согласно планам работы РМЦ,	Организация участия наставников в областной школе наставников; в обучающих мероприятиях РМЦ; в методических советах на внутриучрежденческом уровне.	Методисты



		МАУДО «ЦТДТ»		
10	Выявление и распространение лучших наставнических практик	В течение года	Участие наставников в тематических мероприятиях (форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства); обменах опытом на внутриучрежденческом уровне (методические советы); создание специальных рубрик в социальной сети ВКонтакте и на официальном сайте МАУДО «ЦТДТ».	Методисты
11	Оценка результатов внедрения целевой модели наставничества	Май	Анализ и обобщение достижений наставляемых по итогам реализации целевой модели наставничества; оформление характеристик на итоговом педагогическом совете; проведение персонифицированного учета наставляемых, участвующих в реализации целевой модели.	Заместитель директора Наставники

Исполнитель: заместитель директора Балакирева Н.В.